

## **Protokoll till förvaltningsgruppen för äldreförvaltningen**

**Närvarande:**

Angelo Tapia	Akademikerförbundet SSR
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Dick Morén	SACO
Dimka Jebili	Vision

Karin Bülow, ordförande	Äldreförvaltningen
Erika Cederlöf	Äldreförvaltningen

**Förhindrade:**

Ellinore Aldebring	Vårdförbundet
Karin Wrannvik	Ledarna
Camilla Jingbro Schelin	Äldreförvaltningen

**Tidpunkt:**

Onsdag den 11 februari 2026, klockan 15.00 -16.00

**Plats:**

Äldreförvaltningen i Älvsjö och via Zoom

### **1. Dagordningens godkännande**

Dagordningen godkändes.

### **2. Föregående protokoll**

Inga synpunkter.

### **3. Kvarstående frågor från föregående möte**

Inga kvarstående frågor från föregående möte.

### **4. Övergripande information från arbetsgivaren**

Förvaltningens arbete med fleråringsbudgeten pågår. Den demografiska utvecklingen i kombination med kompetensförsörjningen har stor påverkan som kommer att lyftas fleråringsbudgeten.

### **5. Övergripande information från de fackliga organisationerna**

Kommunal har haft utskottsmöte. Vision ska ha en minikongress för samtliga sektioner. SACO har fokus på löneöversynen. SSR har haft ordförandenätverk.

**6. Ärenden till äldrenämnden, se [MeetingsPlus](#)**

Inga synpunkter lämnades på ärenden som ska behandlas av nämnden den 17 februari.

**7. Personalfrågor (arbetsmiljö, kompetensförsörjning mm)**

Arbetsgivaren beslutar om tidplanen för planering av sommarsemestern.

**8. Verksamhetsfrågor (inklusive budget, VP mm)**

Samverkan av underlagen om förslag till verksamhetsförändringar inom administrativa avdelningen, avdelningen för digitalisering och it samt avdelningen för stadsövergripande äldreomsorgsfrågor har genomförts.

Akademikerförbundet SSR lyfter vikten av god dialog med medarbetare och skyddsombud om risker så tidigt som möjligt och löpande under processen. Akademikerförbundet SSR har inget att erinra.

SACO lyfter vikten av kontinuerlig dialog och har inget att erinra.

Vision lyfter vikten av tidig information samt att medarbetare och skyddsombud är delaktiga i förändringsprocessen. Inget att erinra.

Kommunal har inget att erinra.

Ledarna konstaterar via mejl att omorganisationen är samverkad och har inget att erinra. Ledarna förutsätter att uppföljning sker inom lämpligt tidsspann.

Vårdförbundet konstaterar via mejl att de har inget att erinra.

**9. Föranmällda frågor**

Inga föranmällda frågor.

**10. Övriga frågor**

Akademikerförbundet SSR lyfter frågan om hur lönekriterierna omsatts och konkretiserat vidare ned i verksamheten. Arbetsgivaren tar med sig frågan och återkommer.

SACO önskar mer information om hur det ser ut med arbetet med kommande språkkrav. Arbetsgivaren beskriver att det arbetas med frågan som är komplex. Arbetsgivaren återkommer med information framåt.

**11. Mötets avslutande och dag för justering av protokollet**

Mötet förklarades som avslutat. Justering senast måndag 16 februari klockan 12:00.

Vid protokollet

Erika Cederlöf